

**SPRAWOZDANIE ZARZĄDU z DZIAŁALNOŚCI
BANKU SPÓŁDZIELCZEGO w Żaganiu**

w okresie od 01.01.2016 roku do 31.12.2016 roku

I. STAN PRAWNY I WŁADZE BANKU

1. Dane ogólne o Banku

Bank Spółdzielczy w Żaganiu z siedzibą w Żaganiu przy ul. X-Lecia PL 6 został wpisany do Rejestru Sądu Rejonowego w Zielonej Górze w dniu 25.06.2002r. w VIII Wydziale Gospodarczym Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000120130.

Bank rozpoczął swoją działalność 30 sierpnia 1950 roku.

Przedmiotem działalności Banku jest działalność bankowa.

Zgodnie z obowiązującym Statutem Bank Spółdzielczy w Żaganiu działa na terenie województwa lubuskiego, a także powiatu bolesławieckiego i polkowickiego z terenu województwa dolnośląskiego.

Bank Spółdzielczy w Żaganiu posiada swoje oddziały w Nowogrodzie Bobrzańskim i Szprotawie, a także Filie w Nowogrodzie Bobrzańskim, Szprotawie i Małomicach oraz Punkty Obsługi Klienta w Żaganiu, Szprotawie, Niegosławicach, Wiechlicach i Brzeźnicy.

2. Władze Banku

ZARZĄD

W okresie 01.01.2016 roku do 31.12.2016 roku Zarząd pracował w składzie :

- Pan Jerzy Filipowicz – Prezes Zarządu, powołany na podstawie Uchwały nr 07/2010 Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Żaganiu z dnia 11.03.2010r. Objął funkcję w dniu 25.03.2010r.
- Pani Magdalena Saleniuk – Wiceprezes Zarządu ds. handlowych, powołana na podstawie Uchwały nr 20/2010 Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Żaganiu z dnia 17.09.2010r. Objęła funkcję w dniu 01.10.2010r.
- Pan Mariusz Rogaliński – Wiceprezes Zarządu ds. finansowych, powołany na podstawie Uchwały nr 19/2010 Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Żaganiu z dnia 17.09.2010r. Objął funkcję w dniu 01.10.2010r.

W ciągu 2016 roku odbyło się 49 protokołowanych posiedzeń, na których podjęto 121 uchwał.

Głównymi tematami posiedzeń były:

- rozpatrzenie wniosków kredytowych, w sprawie których wymagana jest decyzja Zarządu ze względu na kwotę lub sytuację kredytobiorcy;
- analiza podjętych decyzji kredytowych między posiedzeniami Zarządu w ramach wydanych kompetencji;
- reakcja na zmianę stóp procentowych;
- analiza wyników finansowych;
- analiza nadzorczych miary płynności;

**Sprawozdanie Zarządu z działalności Banku Spółdzielczego w Żaganiu
w okresie od 01.01.2016 roku do 31.12.2016 roku**

- analiza adekwatności kapitałowej w zakresie minimalnych wymogów kapitałowych oraz w zakresie dodatkowych wymogów kapitałowych;
- omówienie kapitałowych testów warunków skrajnych;
- analiza informacji finansowej;
- analiza ryzyka stopy procentowej;
- przegląd dodatkowych arkuszy zarządzania płynnością bieżącą oraz raportu z prowadzenia walut;
- analiza ryzyka płynności;
- analiza ryzyka operacyjnego;
- analiza ryzyka kredytowego;
- plany kontroli wewnętrznej;
- weryfikacja regulacji w zakresie zarządzania ryzykami;
- analiza ryzyka walutowego;
- analiza rynku nieruchomości (w tym informacja w zakresie poziomu średniego Ltv);
- Przegląd i ocena procedur, mechanizmów w zakresie systemu kontroli wewnętrznej;
- weryfikacja Zasad polityki informacyjnej;
- weryfikacja polityki zmiennych składników wynagrodzeń;
- przegląd struktury organizacyjnej;
- weryfikacja polityki zgodności;
- przegląd klasyfikacji ekspozycji kredytowych;
- przegląd raportu zarządzania płynnością bieżącą;
- Sporządzenie bilansu za 2015 r.;
- sporządzenie planu finansowego na 2016r.;
- wykaz należności nieregularnych i wskaźnika zaległości;
- podjęcie decyzji dotyczących wpływających podań, ulg, skarg i wniosków;
- podjęcie Uchwał oraz wydanie Zarządzeń i regulacji wewnętrznych;
- podejmowanie decyzji w sprawie przyjęcia w poczet członków Banku, wykreślenia, dodeklarowania;
- przeprowadzenie zebrań Grup Członkowskich;
- wykonanie zaleceń KNF, Związku Rewizyjnego w Kętach i podejmowanie współpracy w ramach Zrzeszenia Banku Polskiej Spółdzielczości;
- weryfikacja polityki zmiennych składników wynagrodzeń oraz zasad dokonywania ocen odpowiedniości członków Zarządu i osób zajmujących stanowiska kierownicze w BS;
- weryfikacja Zasad Polityki Informacyjnej BS w Żaganiu oraz Instrukcji sporządzania i ogłaszania informacji dotyczących adekwatności kapitałowej;
- przegląd struktury organizacyjnej;
- weryfikacja Polityki zgodności;

- ocena zarządzania bezpieczeństwem środowiska teleinformatycznego oraz wyniki szacowania i analizy ryzyka w zakresie naruszeń bezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego, w tym analiza zagrożeń i podatności przed i po zmaterializowaniu się zagrożeń;
- analiza wydajności i pojemności infrastruktury teleinformatycznej;
- ocena zarządzania jakością danych o kluczowym znaczeniu dla Banku oraz ocena zmian w zakresie istotnych danych przetwarzanych przez Bank;
- informacja dotycząca zmian w środowisku teleinformatycznym w zakresie sieci, sprzętu, urządzeń sieciowych, oprogramowaniu, konfiguracji, aktualizacji dokumentacji;
- ocena organizacji i bezpieczeństwa sieci teleinformatycznych w Banku oraz informacja dotycząca stanu aktualizacji oprogramowania komponentów środowiska teleinformatycznego;
- wyniki oceny krytyczności zasobów środowiska teleinformatycznego;
- weryfikacja i ocena klasyfikacji systemów informatycznych;
- analiza ryzyka związanego z elektronicznymi kanałami dostępu;
- weryfikacja nadanych uprawnień i opracowanych profili uprawnień;
- polityka bancassurance;
- poziom ponoszonego ryzyka związanego ze sprzedażą ubezpieczeń;
- weryfikacja regulacji w zakresie bezpieczeństwa informacji i bezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego;
- przegląd Polityki Kadrowej;
- przegląd Polityki w sprawie doboru i oceny kwalifikacji członków zarządzających i osób pełniących najważniejsze stanowiska w Banku.

RADA NADZORCZA

Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego w Żaganiu składa się z 9 osób.

Rada Nadzorcza wybrana została na Zebraniu Przedstawicieli Banku Spółdzielczego w Żaganiu w dniu 27 kwietnia 2012 roku. Rada Nadzorcza Banku w okresie od 01.01.2016 do 20.05.2016r. działała w następującym składzie:

- Pani Krystyna Stachów – Przewodnicząca Rady Nadzorczej;
- Pan Czesław Towpik – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej;
- Pan Eugeniusz Dobrowolski – Sekretarz Rady Nadzorczej;
- Pani Halina Dąbska – Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Ireneusz Ganczar – Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Waldemar Świerczyński – Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Zbigniew Stasiłowicz – Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Artur Januszewski – Członek Rady Nadzorczej;

- Pan Roman Karasiów – Członek Rady Nadzorczej.

W dniu 20 maja 2016r. na Zebraniu Przedstawicieli Banku Spółdzielczego w Żaganiu w dniu została wybrana nowa Rada Nadzorcza Banku, która ukonstytuowała się w dniu 25.05.2016r. Nowa Rada Nadzorcza działała w następującym składzie:

- Pani Krystyna Stachów – Przewodnicząca Rady Nadzorczej;
- Pan Roman Karasiów – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej;
- Pan Eugeniusz Dobrowolski – Sekretarz Rady Nadzorczej;
- Pan Ireneusz Ganczar – Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Artur Januszewski – Członek Rady Nadzorczej,
- Pan Leszek Klim – Członek Rady Nadzorczej,
- Pan Waldemar Świerczyński – Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Zbigniew Stasiłowicz – Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Czesław Towpik – Członek Rady Nadzorczej.

Posiedzenia Rady Nadzorczej Banku odbywały się w razie potrzeby. W ciągu roku 2016 odbyło się 10 protokołowanych posiedzeń, na których podjęto 28 uchwał.

Tematami pracy Rady Nadzorczej było:

- omówienie wyników finansowych w zestawieniu miesięcznym;
- ocena realizacji planu finansowo - gospodarczego za każdy kwartał;
- przedstawienie i omówienie analizy ryzyka stopy procentowej za każdy kwartał;
- przedstawienie i omówienie analizy finansowej za każdy kwartał;
- adekwatność kapitałowa – wyniki;
- przedstawienie i omówienie analizy ryzyka operacyjnego, w tym ryzyka braku zgodności;
- przedstawienie i omówienie analizy ryzyka kredytowego;
- przedstawienie i omówienie analizy ryzyka płynności za każdy kwartał;
- przedstawienie i omówienie analizy ryzyka walutowego za każdy kwartał;
- uchwalenie planu finansowo – gospodarczego na 2016 rok;
- zatwierdzenie Planu Inwestycji i Remontów na 2016 rok;
- ustalenie liczby grup członkowskich i przyjęcie terminarza zebrań;
- ocena przebiegu zebrań Grup Członkowskich oraz przygotowanie materiałów na Zebranie Przedstawicieli;
- sprawozdanie z realizacji wydatków z funduszu społeczno – kulturalnego;
- analiza efektywności ekonomicznej jednostek organizacyjnych;
- sprawozdanie z przeprowadzonych kontroli Banku Zrzeszającego w ramach audytu zewnętrznego;
- sprawozdanie z przeprowadzonych kontroli w ramach kontroli funkcjonalnej wykonywanej w BS Żagań;

- Ocena działalności SKO w szkołach za rok szkolny 2015/2016, spotkanie z opiekunami i młodzieżą;
- informacja na temat systemów zabezpieczeń stosowanych w pracy Banku, w tym zabezpieczeń systemu informatycznego;
- sprawozdanie z realizacji Strategii Banku;
- ocena realizacji Planu pracy RN w 2016r.;
- zatwierdzenie planów kontroli wewnętrznych funkcjonalnych oraz audytu wykonywanego przez Bank Zrzeszający;
- sprawozdanie z przeprowadzonych kontroli w ramach kontroli funkcjonalnej wykonywanej w BS w Żaganiu;
- Informacja o wysokości udzielonych kredytów w poszczególnych Oddziałach w 2016 roku i struktura ich spłacalności;
- Weryfikacja kredytów członków Rady, Zarządu, kadry kierowniczej oraz osób powiązanych kapitałowo lub organizacyjnie;
- Weryfikacja regulacji w zakresie zarządzania ryzykami ze szczególnym uwzględnieniem polityk i strategii zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka oraz Strategii działania Banku;
- przegląd i ocena procedur, mechanizmów w zakresie systemu kontroli wewnętrznej;
- weryfikacja kompetencji członka Zarządu nadzorującego ryzyko operacyjne;
- ukonstytuowanie się Rady Nadzorczej;
- ocena stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego przez Bank;
- weryfikacja polityki zmiennych składników wynagrodzeń oraz zasad dokonywania ocen odpowiedniości członków Zarządu i osób zajmujących stanowiska kierownicze w BS;
- weryfikacja Zasad Polityki Informacyjnej BS w Żaganiu;
- przegląd struktury organizacyjnej;
- weryfikacja Polityki zgodności;
- ocena zarządzania bezpieczeństwem środowiska teleinformatycznego oraz wyniki szacowania i analizy ryzyka w zakresie naruszeń bezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego, w tym analiza zagrożeń i podatności przed i po zmaterializowaniu się zagrożeń;
- analiza wydajności i pojemności infrastruktury teleinformatycznej;
- ocena zarządzania jakością danych o kluczowym znaczeniu dla Banku oraz ocena zmian w zakresie istotnych danych przetwarzanych przez Bank;
- Informacja dotycząca zmian w środowisku teleinformatycznym w zakresie sieci, sprzętu, urządzeń sieciowych, oprogramowaniu, konfiguracji, aktualizacji dokumentacji;
- ocena organizacji i bezpieczeństwa sieci teleinformatycznych w Banku oraz informacja dotycząca stanu aktualizacji oprogramowania komponentów środowiska teleinformatycznego;

- wyniki oceny krytyczności zasobów środowiska teleinformatycznego;
- weryfikacja i ocena klasyfikacji systemów informatycznych;
- analiza ryzyka związanego z elektronicznymi kanałami dostępu;
- weryfikacja Polityki bancassurance;
- poziom ponoszonego ryzyka związanego ze sprzedażą ubezpieczeń;
- weryfikacja regulacji w zakresie bezpieczeństwa informacji i bezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego;
- przegląd Polityki Kadrowej;
- przegląd Polityki w sprawie doboru i oceny kwalifikacji członków zarządzających i osób pełniących najważniejsze stanowiska w Banku;
- przyjęcie Planu Pracy Rady Nadzorczej na 2017 rok.

3. Dane o zatrudnieniu i strukturze organizacyjnej

Bank zatrudniał na koniec 2016 roku 59 pracowników.

W 2016 roku 1 osoba odeszła na emeryturę, z jedną osobą rozwiązano stosunek pracy za porozumieniem stron.

Zmiany w strukturze organizacyjnej:

Z dniem 31 grudnia 2016r zakończono działalność Punktu Obsługi Klienta w Wiechlicach. Rokrocznie dokonywana jest analiza funkcjonowania wszystkich placówek Banku. Od kilku lat w/ w POK nie przynosił dochodów. Prowadzone akcje promocyjne i reklamowe nie przyniosły spodziewanych efektów. W związku z powyższym po uzgodnieniu z Radą Nadzorczą Zarząd Banku podjął decyzję, że ostatnim dniem działalności w/ w POK będzie dzień 31.12.2016r. Pracownik został przeniesiony do innej placówki Banku.

Z dniem 31 grudnia 2016r zakończono także działalność Punktu Obsługi Klienta przy Urzędzie Skarbowym w Żaganiu. Koniec działalności związany jest z zakończeniem umowy na obsługę kasową Urzędu Skarbowego w Żaganiu. Pracownik został przeniesiony do innej placówki Banku.

II. CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI BANKU

Bank Spółdzielczy w Żaganiu posiada osobowość prawną i jest spółdzielnią prowadzącą swoją działalność na podstawie Ustawy z dnia 7 grudnia 2000 r. o funkcjonowaniu banków spółdzielczych, ich zrzeszaniu się i bankach zrzeszających (tekst jednolity Dz. U. z 2016r. poz. 1826, z późniejszymi zmianami); Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r Prawo bankowe (tekst jednolity Dz. U. z 2016r. poz. 1988, z późniejszymi zmianami), Ustawy z dnia 16 września 1982r. Prawo spółdzielcze (tekst jednolity Dz. U. z 2016r. poz. 21 , z późniejszymi zmianami), innych ustaw oraz Statutu Banku Spółdzielczego w Żaganiu.

Bank Spółdzielczy w Żaganiu zrzeszony jest w Banku Polskiej Spółdzielczości S.A. w Warszawie na podstawie zawartej Umowy Zrzeszeniowej z dnia 27 marca 2002 r.

W dniu 31 grudnia 2015r Bank Spółdzielczy w Żaganiu zawarł Umowę Systemu Ochrony Zrzeszenia. Umowa powyższa została zawarta przez Bank Zrzeszający, Banki Spółdzielcze i Spółdzielnię Systemu Ochrony Zrzeszenia w celu zapewnienie bezpieczeństwa i stabilności funkcjonowania Uczestników Systemu Ochrony.

1. Informacje o podstawowych produktach i/lub usługach.

Działalność depozytowa

Bank Spółdzielczy w Żaganiu prowadzi rachunki bieżące na działalność gospodarczą, rachunki oszczędnościowo-rozliczeniowe dla osób fizycznych, rachunki bieżące na działalność rolniczą, rachunki bieżące dla jednostek niekomercyjnych działających na rzecz gospodarstw domowych, rachunki bieżące dla jednostek rządowych oraz jednostek samorządu terytorialnego, rachunki walutowe, a także rachunki (książeczki) a'vista. Bank przyjmuje także depozyty terminowe od osób fizycznych, jednostek samorządowych oraz innych podmiotów.

Działalność kredytowa

Bank Spółdzielczy w Żaganiu udziela kredytów dla osób fizycznych, rolników indywidualnych, podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, innych podmiotów niefinansowych oraz jednostek samorządu terytorialnego. Bank Spółdzielczy w Żaganiu prowadzi działalność kredytową w taki sposób, aby przy maksymalnym wykorzystaniu możliwość kredytowania, zapewniała bezpieczeństwo przyjętych depozytów. W związku z prowadzoną działalnością kredytową Bank wprowadził do swojej oferty ubezpieczenia dla kredytobiorców, zarówno osób, jak i mienia. Bank przystąpił także do porozumienia w sprawie finansowania przez NFOŚiGW kredytów na zakup kolektorów słonecznych. W 2013 roku Bank przystąpił do porozumienia w sprawie udzielania kredytów z gwarancjami de minimis. W 2014r Bank przystąpił do programu „Mieszkanie dla Młodych”. W 2015 roku został wprowadzony nowy produkt powiązany z kredytami udzielanymi podmiotom działającym w branży deweloperskiej, jest to rachunek powierniczy. Bank na bieżąco dostosowuje ofertę do zapotrzebowania na produkty kredytowe zgłaszanego przez klientów. Wszystkie regulacje są dostosowywane do obowiązujących przepisów prawa, a także do charakteru działalności Banku.

Podstawowe produkty i usługi oferowane przez Bank

Bank Spółdzielczy w Żaganiu w ramach prowadzonych rachunków bankowych oferuje swoim klientom karty płatnicze działające on-line. Klienci mają możliwość wyboru standardowej karty wyposażonej w chip lub karty zbliżeniowej. W 2016r. wprowadzono nowy produkt kartowy – naklejkę zbliżeniową. Klienci instytucjonalni oraz osoby fizyczne posiadające rachunki oszczędnościowo-rozliczeniowe mogą korzystać także z usługi eBankNet pozwalającej dokonywanie płatności przez Internet. Bank oferuje powiadomienia o zmianie salda na rachunku za pomocą otrzymywanego sms-a. Bank oferuje także w ramach prowadzonych rachunków złotych, jak i walutowych możliwość dokonywania rozliczeń pieniężnych w obrocie dewizowym. W roku 2014 wprowadzono możliwość dokonywania rozliczeń w obrocie dewizowym za pośrednictwem systemu

bankowości elektronicznej. W 2015 roku udostępniono klientom prowadzącym działalność gospodarczą nowy system bankowości elektronicznej eCorpoNet Small, który zastąpił dotychczas użytkowany system HomeNet. Ponadto w ramach funkcjonującego systemu bankowości elektronicznej eBanknet udostępniono klientom możliwość skorzystania z bankowości mobilnej moBank.

2. Informacje o zmianach na rynku, z uwzględnieniem podziału na podmioty

Bank Spółdzielczy w Żaganiu działa na lokalnym rynku. W roku 2016 nie dokonywał ekspansji na inne rynki. W 2016 roku nie zmieniła się znacząco struktura obsługiwanych klientów. W odniesieniu do działalności depozytowej największy udział nadal stanowią depozyty osób prywatnych, które stanowią 69,44% bazy depozytowej. Depozyty terminowe stanowią 53,22% bazy depozytowej. Nie uległa znaczącej zmianie także struktura obliża kredytowego. Największy udział stanowią kredyty dla przedsiębiorstw, spółdzielni i spółek, których udział w obliżu kredytowym wynosi 28,15%. Kredyty inwestycyjne stanowią 33,26% obliża kredytowego i mają największy udział w obliżu kredytowym.

Czynniki szans i zagrożeń

Do potencjalnych szans i zagrożeń odnoszących się do naszego Banku można zaliczyć:

1) Szanse:

- zwiększenie liczby rachunków bankowych,
- doskonalenie wiechy fachowej pracowników,
- poprawa jakości usług,
- wprowadzanie nowych produktów bankowych,
- wysoki poziom wykorzystywanych technologii informatycznych,
- bezpieczeństwo środowiska teleinformatycznego i informacji,
- poprawa wizerunku zewnętrznego Banku,
- pozyskanie nowych klientów w celu rozwoju akcji kredytowej,
- nowoczesny marketing,
- dalsze doskonalenie metod zarządzania aktywami i pasywami,
- zwiększenie wysokości marży odsetkowej.

2) zagrożenia:

- silna konkurencja na rynku usług bankowych,
- ubożenie społeczeństwa, kryzys w gospodarce,
- tworzenie instytucji parabankowych,
- konkurencja w zakresie depozytów i kredytów,
- nieprzewidywalność warunków rynkowych,
- brak stabilizacji gospodarczej,
- obniżki stóp procentowych NBP.

III. OSIĄGNIĘCIA BANKU W DZIEDZINIE BADAŃ I ROZWOJU w 2016 roku

W roku obrotowym 2016 dokonano adaptacji pomieszczenia biurowego w Oddziale w Nowogrodzie Bobrzańskim, w celu usprawnienia podjazdów oraz zapewnienia większego bezpieczeństwa w trakcie transportowania gotówki. Ponadto wykonano nowe ogrodzenie budynku administracyjnego w Oddziale w Szprotawie.

W 2016 roku zakupiono licencję na OZZNET WebService do obsługi zapytań Ognivo. Zakupiono także licencję na Jednolity Plik Kontrolny. Zakupiono także licencję do obsługi wsadów BIK – Klient Indywidualny. Zakupione zostały oprogramowania Fortigate, oprogramowanie Office, licencje do modułu PrintNet, do drukowania umów depozytowych i kredytowych. Ponadto zakupiono dodatkowe licencje dla użytkowników bankowości elektronicznej eBankNet.

W 2016r poniesiono nakłady na nowe systemy telewizji dozorowanej oraz sygnalizacji antywłamaniowej. Zakupione zostały nowe zestawy komputerowe.

Poniesione nakłady na zakup i wymianę sprzętu komputerowego i oprogramowania usprawniają pracę Banku, nowocześniejszy sprzęt komputerowy oraz oprogramowanie zmniejsza ryzyko wystąpienia awarii i naruszenia bezpieczeństwa systemów informatycznych.

W dalszym ciągu rozwijana jest baza kont internetowych. Bardzo dobrze funkcjonują wydawane przez nasz Bank karty płatnicze działające on-line, zarówno standardowe, jak i zbliżeniowe. W 2016r. wprowadzono nowy produkt kartowy – naklejki zbliżeniowe.

Zakupiono nowe meble do placówek Banku, liczarki banknotów.

Jednocześnie dokonywane są bieżące remonty w miarę zgłaszanych potrzeb.

Nie mniej ważnym elementem jest podnoszenie kwalifikacji przez pracowników. W 2016 roku Bank skierował na szkolenia 16 pracowników. Szkolenia odbywały się z zakresu:

- 1) ankieta LCR – szkolenie praktyczne;
- 2) zarządzanie ryzykiem operacyjnym;
- 3) podsumowanie zmian wprowadzających do sprawozdawczości finansowej, ostrożnościowej i monetarnej Banku za 2015 rok.;
- 4) podział zadań i odpowiedzialności w procesie zarządzania istotnymi ryzykami w świetle zmian ustawy Prawo bankowe, projektu Rozporządzenia Ministra Finansów oraz Rekomendacji Z;
- 5) Analiza i zarządzanie ryzykiem braku zgodności;
- 6) zagadnienia odpowiedniości i ładu korporacyjnego;
- 7) zarządzanie ryzykiem braku zgodności, jako elementu systemu kontroli wewnętrznej;
- 8) zmiany w metodyce BION banków spółdzielczych;
- 9) dane kartotekowe, a ich znaczenie i wykorzystanie w systemach firmy SoftNet;
- 10) rozwój technologii informatycznych, innowacyjność oraz bezpieczeństwo infrastruktury teleinformatycznej;
- 11) skuteczna sprzedaż kart kredytowych VISA;
- 12) restrukturyzacja finansowa kredytobiorcy, przedsiębiorców i gospodarstw rolniczych;
- 13) bankowy Administrator Bezpieczeństwa Informacji;
- 14) Monrep – zarys sprawozdawczości monetarnej;

- 15) wpływ najnowszych zmian przepisów zewnętrznych na regulacje wewnętrzne banku spółdzielczego;
- 16) windykacji wierzytelności – sądowe postępowanie egzekucyjne;
- 17) prawna problematyka rachunków oszczędnościowych, ze szczególnym uwzględnieniem rozliczeń związanych ze śmiercią posiadacza rachunku;
- 18) weryfikacja roczna procedur w zakresie zarządzania ryzykiem istotnym oraz adekwatność kapitałowa w banku spółdzielczym.

W roku 2016 Bank nadal kładł nacisk na marketing. Wielokrotnie podejmowano akcje reklamowe za pomocą plakatów, ulotek reklamujących posiadane przez Bank w ofercie produkty. W szczególności skupiono się na sprzedaży kredytów. Bank systematycznie pozyskuje nowych klientów, jednocześnie dbając o dobrą współpracę z dotychczasowymi klientami. Bank wspiera także działalność lokalnych jednostek użyteczności publicznej, reklamując swoje usługi na organizowanych przez nich imprezach. Zakupiono w tym celu w latach wcześniejszych roll-up-y z reklamą Banku, balon reklamujący Bank oraz banery reklamowe.

Na bieżąco dokonywane są zmiany w regulacjach wewnętrznych, poprzez dostosowywanie ich do obowiązujących przepisów prawa, a także specyfiki działania Banku.

W Banku obowiązuje wprowadzona w 2011 roku „Polityka kadrowa” wraz z systemem ocen pracowników. W okresach półrocznych dokonywana jest ocena pracowników. Wprowadzenie systemu ocen ma na celu zwiększenie motywacji pracowników, poprawę jakości pracy.

Na rzecz umocnienia swojej pozycji w środowisku lokalnym Bank sponsoruje różnego rodzaju imprezy okolicznościowe oraz wspiera podmioty i osoby zwracające się do Banku o pomoc finansową. Bank przejawia także inicjatywę w krzewieniu idei oszczędzania wśród dzieci, poprzez dofinansowanie pierwszego wkładu dla dzieci oszczędzających w SKO.

Bazując na doświadczeniach oraz pozycji rynkowej, jaką Bank wypracował w minionych latach, widzimy wiele szans na dalszy rozwój.

IV. Aktualny (w 2016 roku) i przewidywany (w 2017 roku) stan majątkowy i sytuacja finansowa Banku

Bank osiągnął poziom funduszy własnych wymaganych w ustawie Prawo bankowe – w wysokości 1 milion EURO. W chwili obecnej Bank posiada fundusze własne na poziomie 2.945,00 tys. EUR (średni kurs do wyceny na dzień 31.12.2016 4,4240 zł). Zgodnie z art. 12 CRD Bank na 31.12.2016 posiada kapitał założycielski w wysokości 13.030,00 tys. zł, co przy kursie średnim EUR wynoszącym 4,4240 zł, daje 2.945,00 tys. EUR.

Uchwałą Zebrania Przedstawicieli na zwiększenie funduszu zasobowego przeznaczono kwotę 423,00 tys. zł. Ponadto zgodnie z Uchwałą nr 08/2016 Zebrania Przedstawicieli z dnia 20.05.2016r. na fundusz zasobowy została przekazana kwota 2.823,00 tys. zł z funduszu ogólnego ryzyka.

Bank posiadał środki własne na prowadzenie działalności. W sierpniu 2016 roku Bank uzyskał w Banku Polskiej Spółdzielczości S.A. w Warszawie limit dopuszczalnego debetu w kwocie 500.000,00 zł.

Nadwyżkę środków depozytowych w stosunku do udzielonych kredytów Bank lokuje zakładając lokaty w Banku Polskiej Spółdzielczości S.A. oraz zakupując 7-dniowe bony pieniężne NBP.

Bank Spółdzielczy w Żaganiu za rok 2016 osiągnął wynik finansowy netto w kwocie 266.389,85 zł.

Na koniec 2017 roku planowany wynik finansowy netto powinien wynieść 255,00 tys. zł.

V. OCENA UZYSKIWANYCH EFEKTÓW (w tym analiza wskaźników) w 2016 roku

W roku obrotowym zanotowano wzrost sumy bilansowej o 16.806,00 tys. zł. Depozyty wzrosły w stosunku do roku ubiegłego o kwotę 16.957,00 tys. zł. Wielkość udzielonych kredytów wzrosła o 8.988,00 tys. zł. Bank osiągnął także zadowalający współczynnik wypłacalności, tj. 13,90. Współczynnik płynności do 1 m-ca wyniósł 0,86. W związku z pogłębiającym się kryzysem w gospodarce zauważyć można pogorszenie się jakości portfela kredytowego. Wskaźnik zaległości na koniec 2016 roku wyniósł 4,21% i wzrósł w stosunku do 2015 roku o 1,02%.

Podstawowe wskaźniki charakteryzujące działalność Banku na koniec okresu sprawozdawczego:

- udział aktywów pracujących – 93,00%
- kredyty netto/ aktywa netto -60,63%
- należności zagrożone/ aktywa netto – 2,64%
- kredyty brutto/ depozyty ogółem – 69,34%
- ROA zysk brutto/ aktywa netto – 0,40%
- ROE zysk brutto/ fundusze podstawowe – 5,79%
- rentowność zysk brutto/ koszty – 7,35%
- opłacalność przychody/ koszty – 107,36%
- marża odsetkowa – 3,17%
- dochodowość aktywów – 4,15%
- pozyskanie środków – 1,08%
- rozpiętość oprocentowania – 3,07
- wskaźnik pokrycia kredytów depozytami – 140,59%

VI. Istotne działania wpływające na sytuację Banku w 2016 roku

W roku 2016 osiągnięty wynik finansowy jest niższy od wyniku osiągniętego w roku ubiegłym o kwotę 157,00 tys. zł. Spadek wyniku finansowego związany jest bezpośrednio z koniecznością tworzenia rezerw na należności zagrożone. Pomimo konieczności tworzenia w/ w rezerw plan finansowo-gospodarczy został wykonany.

Na uwagę zasługuje fakt, że pomimo kilkukrotnej obniżki stóp procentowych przez Radę Polityki Pieniężnej, podjęte przez Zarząd decyzje odnośnie oprocentowania depozytów terminowych pozwoliły na zniwelowanie strat wynikających z obniżki stopy redyskonta weksli. Zarząd Banku dokonuje na bieżąco analizy kształtowania się wskaźników ekonomicznych i na bieżąco reaguje na płynące z nich wnioski.

VII. Cele i zasady zarządzania ryzykiem

W swojej działalności operacyjnej Bank narażony jest na różnego rodzaju ryzyka, które mogą niekorzystnie wpłynąć na sytuację ekonomiczno-finansową Banku, jak też na zajmowaną pozycję na rynku usług bankowych. W celu ostrożnego i stabilnego zarządzania ryzykiem Bank wprowadził regulację pod nazwą „Strategia zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka w Banku Spółdzielczym w Żaganiu”, w której uwzględniono wytyczne wynikające z postanowień rekomendacji nadzorczych oraz zapisów ustawowych, dotyczących zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka. Niniejsza Strategia jest zgodna z celami strategicznymi i ogólnymi zamierzeniami Banku w zakresie zarządzania ryzykiem, zawartymi w Strategii działania Banku.

Z uwagi na charakter i zakres prowadzonej działalności, najbardziej znaczącym rodzajem ryzyka w Banku jest ryzyko kredytowe oraz jego pochodne wymienione w Uchwale nr 258/2011 KNF oraz w Dyrektywie 2013/36 Unii Europejskiej, tj. ryzyko koncentracji i rezydualne, ryzyko ekspozycji kredytowych zabezpieczonych hipotecznie oraz detalicznych ekspozycji kredytowych. . Jednocześnie w Banku występują również inne rodzaje ryzyka, takie jak:

- ryzyko rynkowe, rozumiane jako walutowe;
- ryzyko stopy procentowej w księdze bankowej;
- ryzyko operacyjne, w tym ryzyko braku zgodności;
- ryzyko płynności;
- ryzyko kapitałowe (niewypłacalności), będące pochodną w/ w ryzyk;
- ryzyko biznesowe;
- ryzyko bancassurance (badane w ramach oceny ryzyka kredytowego);
- inne ryzyka uznane przez Bank za istotne, na podstawie „Instrukcji oceny adekwatności kapitałowej”.

Podejmowanie ryzyka zmusza Bank do koncentrowania uwagi na powstających zagrożeniach, poszukiwania form obrony przed zagrożeniami i dostosowania działalności do zmieniających się warunków zewnętrznych. Ostrożnościowe podejmowanie ryzyka, oznacza utrzymywanie racjonalnej równowagi pomiędzy prowadzeniem działalności przychodowej i kontrolowaniem ryzyka. W Banku prowadzony jest proces identyfikacji, pomiaru, limitowania, raportowania i kontroli podejmowanego ryzyka. Bank ocenia ryzyko wynikające z działalności planowanej do podjęcia w przyszłości. W celu realizacji tych procesów w Banku realizowane są zadania, związane z analizą podstawowych wartości mierników charakterystycznych dla poszczególnych rodzajów ryzyka.

a) Ryzyko rynkowe, w tym: ryzyko walutowe, ryzyko stopy procentowej, ryzyko cenowe.

Ryzyko walutowe

Ryzyko rynkowe jest to ryzyko poniesienia straty wynikającej ze zmian kursów walut. Podstawowym celem zarządzania ryzykiem walutowym jest ograniczenie skutków narażenia Banku oraz Klientów na nieoczekiwane zmiany kursów walut. Zarządzanie ryzykiem walutowym polega m.in. na zawieraniu transakcji o takiej strukturze oraz warunkach, które w najbardziej efektywny

sposób zabezpieczają Bank przed potencjalnymi stratami z tytułu zmian kursów walutowych minimalizując związane z nim ryzyko. Podstawowym celem Banku jest utrzymywanie pozycji walutowej całkowitej w wysokości nie przekraczającej 2% funduszy własnych, która nie wiąże się z koniecznością utrzymywania regulacyjnego wymogu kapitałowego na ryzyko walutowe. Strategią Banku jest prowadzenie konserwatywnej polityki w zakresie ryzyka walutowego, tzn. kształtowanie pozycji w granicach nie wiążących się z koniecznością utrzymywania wymogu kapitałowego. Należy podkreślić, że takie podejście nie ogranicza w żaden sposób rozwoju wolumenu transakcji walutowych oferowanych klientom Banku. W ramach stosowanej polityki ograniczania ryzyka Bank dąży do utrzymywania maksymalnie zrównoważonej pozycji walutowej.

Akceptowalny poziom ryzyka walutowego został określony w „Planie finansowo-gospodarczym Banku Spółdzielczego w Żaganiu na 2016 rok”:

- miesięczna skala działalności walutowej jako % aktywów netto – 2,00%
- pozycja całkowita jako % funduszy własnych – 2,00%.

Ryzyko stopy procentowej

Ryzyko stopy procentowej w księdze bankowej to ryzyko wynikające z narażenia aktualnego i przyszłego wyniku finansowego Banku oraz posiadanych kapitałów (funduszy) na niekorzystny wpływ zmian niezależnych od Banku rynkowych stóp procentowych. Ryzyko to w Banku związane jest z ryzykiem przeszacowania i ryzykiem bazowym. Ryzyko opcji klienta oraz ryzyko krzywej dochodowości w Banku nie występuje. Celem zarządzania ryzykiem stopy procentowej jest utrzymanie relacji przychodów i kosztów odsetkowych oraz bilansowej wartości zaktualizowanej kapitału wynikającej ze zmian stóp procentowych, w granicach nie zagrażających bezpieczeństwu Banku i akceptowanych przez Radę Nadzorczą. Cel ten jest realizowany poprzez zarządzanie ryzykiem stopy procentowej obejmujące podstawowe kierunki działań (cele pośrednie):

- zapewnienie odpowiedniej struktury aktywów i pasywów oprocentowanych w celu ograniczenia ryzyka bazowego oraz ryzyka przeszacowania,
- podejmowanie odpowiedniej polityki cenowej (w tym działań marketingowych) w celu utrzymania odpowiedniej do skali działania stabilnej bazy depozytowej oraz dochodowego portfela kredytowego w celu wypracowania odpowiednich marż,
- codzienna realizacja polityki stóp procentowych w procesie sprzedaży produktów bankowych.

Zarządzanie ryzykiem stopy procentowej oraz marżą odsetkową opiera się na: analizie obecnego oraz prognozowanego kształtowania się stóp procentowych na rynku międzybankowym, analizach narażenia Banku na ryzyko stóp procentowych oraz analizach oprocentowania produktów Banku, prognozach kształtowania się przyszłego wyniku odsetkowego, dostępności produktów aktywnych i pasywnych, przestrzegania ustalonych limitów oraz realizowaniu celów przyjętych w Strategii Banku. Zarządzanie ryzykiem stopy procentowej oraz marżą odsetkową odbywa się poprzez kształtowanie oprocentowania aktywów i pasywów, wydłużanie aktywów bądź pasywów poprzez szersze zastosowanie instrumentów o stałej stopie procentowej, skracanie aktywów bądź pasywów poprzez zwiększanie udziału instrumentów o zmiennej stopie procentowej, zmianę długości zapadalności aktywów o oprocentowaniu stałym, zwiększenie liczby umów z klauzulą możliwej zmiany oprocentowania, zmniejszeniu lub zwiększeniu zaangażowania w aktywach mniej wrażliwych na zmiany stóp procentowych oraz zmianę strategii kredytowej.

Akceptowalny poziom ryzyka stopy procentowej został określony w „Planie finansowo-gospodarczym Banku Spółdzielczego w Żaganiu na 2016rok”:

- wynik z tytułu odsetek – 5.430,00 tys. zł
- marża odsetkowa (wynik odsetkowy/aktywa odsetkowe średnie) – 3,00%.

b) Ryzyko kredytowe.

Ryzyko kredytowe to ryzyko nie wywiązania się kontrahenta Banku z obowiązku zwrotu udzielonych kontrahentowi przez Bank należności. Ryzyko to wpływa w sposób najbardziej istotny na działalność Banku, ponieważ niespłacenie udzielonych należności wiąże się z poniesieniem przez Bank ewentualnych dużych strat. Działalność kredytowa to najbardziej dochodowa część działalności Banku, jednocześnie obciążona największym ryzykiem. Celem strategicznym w zakresie działalności kredytowej jest budowa odpowiedniego do posiadanych funduszy własnych bezpiecznego portfela kredytowego, zapewniającego odpowiedni poziom dochodowości. Cel ten jest realizowany poprzez zarządzanie ryzykiem kredytowym obejmujące podstawowe kierunki działań (cele pośrednie):

- budowa bezpiecznego, zdywersyfikowanego portfela kredytowego,
- podejmowanie działań zabezpieczających w obszarze ryzyka pojedynczej transakcji oraz ryzyka portfela,
- działania organizacyjno-proceduralne.

Bank dąży do ograniczania ryzyka kredytowego oraz ryzyka koncentracji wyznaczając limity rozwoju akcji kredytowej, w odniesieniu do branż, zabezpieczeń, grup klientów, produktów itp. Działalność kredytową Banku cechuje dążenie do zachowania równowagi pomiędzy dochodowością a bezpieczeństwem. Równowaga ta jest możliwa dzięki podejmowaniu przez Bank odpowiednich działań zabezpieczających przed skutkami ryzyka. Działania zabezpieczające podejmowane są w dwóch podstawowych obszarach: ryzyko pojedynczej transakcji oraz ryzyko portfela. W celu ograniczania skutków ryzyka Rada Nadzorcza zatwierdza optymalne wskaźniki LtV i DtI.

Akceptowalny poziom ryzyka kredytowego został określony w „Planie finansowo-gospodarczym Banku Spółdzielczego w Żaganiu na 2016 rok”:

- udział kredytów w sumie bilansowej brutto – max. 75,00%
- wskaźnik pokrycia kredytów funduszami – min. 10,00%
- udział kredytów zagrożonych w kredytach ogółem – 7,00%
- średni wskaźnik LtV (bieżący) – 0,80.

c) Ryzyko płynności.

Ryzyko płynności jest to ryzyko utraty zdolności do terminowego wywiązywania się z bieżących i przyszłych zobowiązań bilansowych i pozabilansowych w terminie ich wymagalności bez ponoszenia nie akceptowanych strat. Celem strategicznym Banku w zarządzaniu płynnością jest pełne zabezpieczenie jego płynności, minimalizacja ryzyka utraty płynności przez Bank w przyszłości oraz optymalne zarządzanie nadwyżkami środków finansowych. Cel ten jest realizowany poprzez zarządzanie ryzykiem płynności obejmujące podstawowe kierunki działań (cele pośrednie):

- zapewnienie odpowiedniej struktury aktywów, ze szczególnym uwzględnieniem aktywów długoterminowych,
- podejmowanie działań (w tym marketingowych) w celu utrzymania odpowiedniej do skali działalności stabilnej bazy depozytowej,
- utrzymanie nadzorczych miar płynności.

Realizacja strategii zarządzania płynnością następuje poprzez równoczesne zarządzania aktywami i pasywami oraz pozycjami pozabilansowymi Banku. Zarządzanie ryzykiem płynności Banku ma charakter skonsolidowany i całościowy. Oznacza to zarządzanie płynnością złotową i walutową, zarówno w odniesieniu do pozycji bilansowych, jak i pozabilansowych we wszystkich horyzontach czasowych ustalonych przez Bank i obejmuje wszystkie komórki i jednostki organizacyjne Banku. Struktura posiadanych przez Bank aktywów powinna umożliwiać elastyczne dostosowywanie się do potrzeb płynnościowych. W tym celu Bank zdywersyfikuje swoje aktywa według następujących kryteriów: płynności, bezpieczeństwa i rentowności. Istotnym warunkiem utrzymania płynności w przyszłości jest zarządzanie płynnością długoterminową. Z punktu widzenia zarządzania płynnością Banku najważniejsza jest analiza poziomu płynności w ujęciu krótko- i średnioterminowym. Bank ogranicza ryzyko płynności poprzez stosowanie systemu limitów oraz odpowiednie kształtowanie struktury posiadanych aktywów i pasywów. Bank systematycznie bada i przestrzega nadzorczych miar płynności określonych w odpowiedniej uchwale KNF. Bank dokonuje identyfikacji wszelkich zagrożeń związanych z ryzykiem utraty płynności. W zależności od stwierdzonego charakteru zagrożenia utraty płynności Bank postępuje według określonych procedur awaryjnych. Akceptowalny poziom ryzyka płynności został określony w „Planie finansowo-gospodarczym Banku Spółdzielczego w Żaganiu na 2016 rok”:

- M1 – 0,23
- M2 – 1,10
- wskaźnik płynności bieżącej (1M) – min. 1,00
- LCR – min. 100,00%
- NSFR – min. 100,00%.

d) Ryzyko operacyjne oraz ryzyko braku zgodności

Ryzyko operacyjne jest to możliwość poniesienia strat powstałych w wyniku niewłaściwych lub wadliwie przebiegających procesów wewnętrznych, działań ludzi, funkcjonowania systemów, strat wynikających z przyczyn zewnętrznych. Ryzyko operacyjne obejmuje ryzyko prawne, nie obejmuje ryzyka reputacji i ryzyka strategicznego, które związane jest z ryzykiem biznesowym. Ryzyko braku zgodności to skutki nieprzestrzegania przepisów prawa, regulacji wewnętrznych oraz przyjętych przez Bank standardów postępowania. Z uwagi na fakt, że Bank funkcjonuje na terenie jednego kraju, na określonym przez Statut obszarze oraz korzysta głównie z regulacji wzorcowych Banku Zrzeszającego - pomiar tego ryzyka w Banku Spółdzielczym w Żaganiu przeprowadza się razem z ryzykiem operacyjnym.

Celem strategicznym w zakresie zarządzania ryzykiem operacyjnym oraz ryzykiem braku zgodności w Banku jest ograniczanie ryzyka występowania strat operacyjnych oraz dążenie do ich

minimalizowania. Cel ten jest realizowany poprzez zarządzanie ryzykiem operacyjnym oraz ryzykiem braku zgodności obejmujące podstawowe kierunki działań (cele pośrednie):

- określenie podstawowych procesów niezbędnych do zarządzania ryzykiem operacyjnym,
- prowadzenie i analiza rejestru incydentów i strat z tytułu ryzyka operacyjnego (w tym zawarte są straty z tytułu ryzyka braku zgodności),
- opracowanie ogólnych zasad zarządzania ryzykiem operacyjnym, w tym zasad identyfikacji, oceny, monitorowania, zabezpieczania i transferu ryzyka operacyjnego,
- zarządzanie kadrami,
- określenie docelowego profilu ryzyka operacyjnego, uwzględniającego skalę i profil ryzyka operacyjnego obciążającego Bank,
- zdefiniowanie tolerancji/ apetytu Banku na ryzyko operacyjne, w tym wartości progowe sum strat danej klasy zdarzeń w określonym horyzoncie czasowym, oraz określone działania, które Bank będzie podejmował w przypadkach, gdy wartości te zostaną przekroczone,
- przyjęcie założeń dla systemu kontroli wewnętrznej w zakresie ryzyka operacyjnego.

W zakresie zarządzania ryzykiem operacyjnym i ryzykiem braku zgodności istotne jest utrzymanie narażenia Banku na ryzyko operacyjne na akceptowanym przez Zarząd i Radę Nadzorczą Banku, bezpiecznym dla działania i rozwoju Banku poziomie, zapewnienie świadomości występowania ryzyka operacyjnego obciążającego Bank na wszystkich szczeblach zarządzania, wdrożenie i systematyczna weryfikacja procesów zapobiegania występowaniu oraz zmniejszania skutków ryzyka, odpowiednio do rodzaju ryzyka i jego możliwego wpływu na wynik Banku, zapobieganie powstawaniu zagrożeń o charakterze katastroficznym lub zagrażającym utratą ciągłości działania Banku, zapewnienie opłacalności stosowania wybranych metod ograniczania ryzyka, odpowiednio do skali działania Banku i wielkości ryzyka, stosowanie ubezpieczeń, tworzenie planów awaryjnych ciągłości działania. Bank dokonuje rejestracji incydentów z tytułu ryzyka operacyjnego.

Akceptowalny poziom ryzyka operacyjnego został określony w „Planie finansowo-gospodarczym Banku Spółdzielczego w Żaganiu na 2016 rok”:

- koszty ryzyka operacyjnego nie wyższe niż % funduszy własnych Banku – 0,5%
- suma strat brutto z tyt. ryz. Operacyjnego - max. 60% wymogu minimalnego z tyt. ryz. operacyjnego
 - - wskaźnik rotacji kadr – 5%

VIII. Kierunki rozwoju

W swojej działalności Bank będzie rozwijał działalność depozytową i kredytową poprzez wprowadzanie nowych produktów, dostosowywanie oferty do wymagań rynku oraz warunków konkurencji. W dalszym ciągu Zarząd będzie dokładał wszelkich starań, aby podnosić kwalifikacje pracowników i unowocześnić system informatyczny, sprzętowy, wygląd oddziałów oraz wprowadzać nowoczesne usługi i produkty. Ponadto Zarząd w 2017 roku planuje otworzyć nowy Punkt Obsługi Klienta w Żaganiu.

VII.4. Bank nie powoduje istotnych zagrożeń dla funkcjonowania środowiska naturalnego

ZARZĄD BANKU:		
1. Jerzy Filipowicz	Prezes Zarządu	PREZES ZARZĄDU Jerzy Filipowicz
2. Magdalena Saleniuk	Wiceprezes Zarządu ds. handlowych	Wiceprezes Zarządu ds. handlowych Magdalena Saleniuk
3. Mariusz Rogaliński (imię i nazwisko)	Wiceprezes Zarządu ds. finansowych (stanowisko)	Wiceprezes Zarządu ds. finansowych Mariusz Rogaliński (podpis)

Bank Spółdzielczy w Żaganii
38-100 ŻAGANIE
ul. X-lecia PL 6
tel. (68) 368 12 99, 377 25 16
fax: (68) 377 22 06
KRS 0000965700007, NIP 924-000-41-66

(pieczęć firmowa)

Żagań, dnia 21 marca 2017 roku
(miejsce i data sporządzenia)

Sprawozdanie finansowe użyte
opinie... 1 Q. KW. 2017... wydana przez
Beskidzki Spółdzielczy Związek Rewizyjny
w imieniu podmiotu

Kluczowy biegły rewident:
Krystyna Szafruga - 10600